



Департамент молодежной политики и спорта Кемеровской области

**Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Прокопьевский техникум физической культуры**

**УТВЕРЖДАЮ**

**Директор ГБПОУ ПТФК**



А.И. Алексеев

2015 г.

**КОДЕКС  
этики и служебного поведения  
работников Государственного бюджетного  
профессионального образовательного учреждения  
Прокопьевский техникум физической культуры**

Прокопьевск 2015

## 1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Прокопьевский техникум физической культуры (далее Техникум) разработан на основании:

- Положений Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Модельный кодекс профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- И иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми рекомендуется руководствоваться педагогическим и иным работникам Техникума, независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Кодекс основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.4. Работник - поступающий на работу в Техникум, обязан ознакомиться с положениями Кодекса, соблюдать их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.5. Каждый работник Техникума должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

1.6. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил служебного поведения работников Техникума для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности,
- содействие укреплению авторитета педагогических и иных работников Техникума;
- обеспечение единых норм поведения педагогических и иных работников Техникума.

1.7. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

1.8. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали в сфере образования, выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

1.9. Знание и соблюдение работниками Техникума положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

## **2. Основные принципы и правила служебного поведения работников Техникума**

2.1. Основные принципы служебного поведения работников Техникума представляют собой основы поведения, которыми надлежит руководствоваться при исполнении должностных обязанностей.

2.2. Работники Техникума, осознавая ответственность перед обществом и гражданами, призваны:

- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы, соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- в) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у обучающихся культуру здорового и безопасного образа жизни;
- д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;
- е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;
- ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;
- к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей;

осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий, определенных трудовым договором, должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка для работников Техникума;

л) соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

2.3. Работник в своей деятельности не должен допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из экономической целесообразности, либо по иным мотивам.

2.4. Работник Техникума при исполнении им должностных обязанностей не должен допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2.5. Работнику Техникума запрещается получать, в связи с исполнением им должностных обязанностей, вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, услуги материального характера и иные вознаграждения).

2.6. Руководитель структурного подразделения по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.7. Руководитель структурного подразделения по отношению к другим работникам, призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, принимать меры по предупреждению коррупции.

2.8. Руководитель структурного подразделения по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации за действие или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействий.

### **3. Этические правила служебного поведения в Техникуме**

3.1. В служебном поведении работнику Техникума необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства.

3.2. В служебном поведении работник Техникума воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства,

социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих деловому общению или провоцирующих противоправное поведение;
- курения в здании Техникума и прилегающей к нему территории, а также в присутствии обучающихся и их родителей;
- приема пищи в учебных аудиториях во время проведения учебных занятий и перемен;
- разговоров по телефону во время учебных занятий.

3.3. Работники Техникума призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники Техникума должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными. Соблюдать культуру речи. Проявлять терпимость в общении с коллегами, обучающимися и их родителями, а также с любыми посетителями Техникума.

3.4. Внешний вид Работника Техникума, при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий работы и формата мероприятия, должен соответствовать требованиям, установленным в «Положении о внешнем виде Работников».

#### **4. Использование информационных ресурсов**

4.1. Педагогические и иные работники Техникума должны бережно и обоснованно расходовать материальные и другие ресурсы. Они не имеют права использовать имущество техникума (помещения, мебель, копировальную технику, другое оборудование, транспортные средства, инструменты и материалы) для личных нужд.

#### **5. Личные интересы и самоотвод**

5.1. Преподаватель, руководитель и иной работник Техникума должен быть объективен и бескорыстен. Его служебные решения не должны подчиняться собственным интересам.

5.2. Если работник Техникума является членом совета, комиссии или иной рабочей группы, обязанной принимать решения, в которых он лично заинтересован, и в связи с этим не может сохранять беспристрастность, он сообщает об этом лицам,

участвующим в обсуждении, и берет самоотвод от голосования или иного способа принятия решения.

## **6. Благотворительность и меценатство**

6.1. Техникум имеет право принимать бескорыстную помощь со стороны физических, юридических лиц.

6.2. Работник Техникума должен быть честным человеком и строго соблюдать законодательство Российской Федерации. С профессиональной этикой не сочетаются ни получение взятки, ни ее дача.

6.3. Руководитель Техникума или педагог может принять от родителей обучающихся любую бескорыстную помощь, предназначенную учреждению. О предоставлении такой помощи необходимо поставить в известность коллектив Техникума, выразить публично от его лица благодарность и поставить на подотчет в бухгалтерии.

## **7. Прием на работу и перевод на более высокую должность**

7.1. Руководитель Техникума должен сохранять беспристрастность при подборе на нового работника или повышении работника в должности.

## **8. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

8.1. Нарушение работником Техникума положений Кодекса подлежит моральному осуждению на педагогическом совете или собрании коллектива Техникума и наложению дисциплинарного взыскания.

Разработано:

Председатель комиссии  
по противодействию коррупции

Л.А. Подтербина

Согласовано:

Председатель первичной  
профсоюзной организации

О.А. Лосева